

DECRETO 126 DE 1982

(enero 18)

por el cual se fijan las escalas de reenumeración de los Empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CVC y se dictan otras disposiciones.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 80 de 1981,

DECRETA:

Artículo 1° Establécense las siguientes escalas de remuneración para cada, uno de los niveles en que se clasifican los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CVC.

ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

Categorías.

Grado

A

B

C

D

E

F

1

45.600

49.100

52.900

57.200

61.700

66.700

2

52.900

57.200

61.700

66.700

70.400

74.000

3

61.700

66.700

70.400

74.000

78.000

82.000

ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

Categorías

Grado

A

B

C

D

E

1

26.700

28.700

31.100

33.200

36.100

2

31.100

33.200

36.100

38.900

42.200

3

36.100

38.900

42.200

45.600

49.100

4

42.200

45.600

49.100

52.900

57.200

5

49.100

12.900

57.200

61.900

66.700

Grado

F

G

H

I

1

38.900

42.200

45.600

49.100

2

45.600

49.100

52.90

57.200

3

52.900

57.200

61.900

66.700

4

61.900

66.700

70.400

5

70.400

ESCALA DEL NIVEL TÉCNICO ADMINISTRATIVO

Categorías.

Grado

A

B

C

D

E

1

8.200

8.700

9.4000

10.000

10.800

2

9.400

10.000

10.800

11.600

12.400

3

10.800

11.600

12.400

13.200

14.200

4

12.400

13.200

14.200

15.000

16.200

5

13.200

14.200

15.000

16.200

17.300

6

14.200

15.000

16.200

17.300

18.600

7

16.200

17.300

18.600

19.800

21.200

8

18.600

19.800

21.200

22.700

24.400

9

21.200

22.700

24.400

26.100

28.000

10

24.400

26.100

28.000

29.900

32.100

11

28.000

29.900

32.100

34.300

36.800

Grado

F

G

H

I

J

K

1

11.600

12.400

13.200

14.200

15.000

16.200

2

13.200

14.200

15.000

16.200

17.300

18.600

3

15.000

16.200

17.300

18.600

19.800

21.200

4

17.300

18.600

19.800

21.200

22.700

24.400

5

18.600

19.800

21.200

22.700

24.400

26.100

6

19.800

21.200

22.700

24.400

26.100

28.000

7

22.700

24.400

26.100

28.000

29.900

32.100

8

26.100

28.000

29.900

32.100

34.300

36.800

9

29.900

32.100

34.300

36.800

39.400

42.100

10

34.300

36.800

39.400

42.100

45.200

48.300

11

39.400

42.100

45.200

48.300

51.700

55.400

ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

Categorías.

Grado

A

B

C

D

E

1

7.900

8.500

9.100

9.900

10.600

2

8.500

9.100

9.900

10.600

11.400

3

9.100

9.900

10.600

11.400

12.409

4

9.900

10.600

11.400

12.400

13.309

5

10.600

11.400

12.400

13.300

14.400

6

11.400

12.400

13.300

14.400

15.500

7

12.400

13.300

14.400

15.500

16.800

8

13.300

14.400

15.500

16.800

18.100

9

14.400

15.500

16.800

18.100

20.000

10

15.500

16.800

18.100

20.000

21.100

11

16.800

18.100

20.000

21.100

22.700

Categorías.

Grado

F

G

H

I

1.

11.400

12.400

13.300

14.400

2

12.400

13.300

14.400

15.500

3

13.300

14.400

15.500

16.800

4

14.400

15.500

16.800

18.100

5

15.500

16.800

18.100

20.000

6

16.800

18.100

20.000

21.100

7

18.100

20.000

21.100

22.700

8

20.000

21.100

22.700

24.600

9

21.100

22.700

24.600

26.500

10

22.700

24.600

26.500

11

24.600

26.500

Artículo 2° Las escalas establecidas en el artículo anterior, corresponden a varias columnas, así:

La primera columna fija los grados de remuneración de cada nivel.

Las siguientes columnas corresponden a las categorías identificadas con letras y fijan las distintas asignaciones básicas de cada grado.

Cuando un funcionario cambia de empleo tiene derecho a la remuneración del nuevo grado dentro de la misma columna que hubiera alcanzado con anterioridad.

La remuneración de ingreso a partir del 19 de enero de 1982, será la correspondiente a la columna A.

Artículo 3° A partir del 1° de enero de 1982 los empleados públicos que estuvieren prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente Decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron el 31 de diciembre de 1981.

Artículo 4° A partir del 1° de enero de 1982, la remuneración mensual del Director Ejecutivo de la Corporación Autónoma Regional del Cauca, CVC, será equivalente al 90% de la remuneración mensual que por concepto de asignación básica y gastos de representación corresponda a los Ministros y Jefes de Departamento Administrativo.

El 50% de la remuneración que corresponda a los empleos en la escala del nivel Ejecutivo, tendrá el carácter de gastos de representación.

Artículo 5° En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca, CVC, podrá ser superior a la suma que por concepto de asignación básica y gastos de representación, devenguen los Ministros del Despacho o los Jefes de Departamento Administrativo.

Artículo 6° El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 1982.

Comuníquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. E., a 18 de enero de 1982.

JULIO CESAR TURBAY AYALA

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,
Eduardo Wiesner Durán.

El Jefe del Departamento Nacional de Planeación,
Federico Nieto Tafur.

El Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil,
Laura Ochoa de Ardila.