

DECRETO 36 DE 1989

(enero 3)

Por el cual se fijan las escalas de remuneración para los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-y se dictan otras disposiciones en materia salarial.

Nota: Derogado por el Decreto 86 de 1990, artículo 7º.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 77 de 1988,

DECRETA:

Artículo 1º A partir del 1º de enero de 1989, establécense las siguientes escalas de remuneración para cada uno de los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-.

ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

C A T E G O R I A S

Grados

A

B

C

D

1

156.900

170.400

185.500

202.900

2

185.500

202.900

220.900

237.900

3
220.900
237.900
253.400
268.250

C A T E G O R I A S

Grados

E

F

G

H

1

220.900

237.900

253.400

268.250

2

253.400

268.250

284.250

302.400

3

284.250

302.400

320.500

337.900

ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

CATEGORIAS

Grados

A

B

C

D

E

F

1

96.250

103.400

111.650

119.250

128.400

138.250

2

111.650

119.250

128.400

138.250

145.000

153.500

3

128.400

138.250

145.000

153.500

165.000

177.650

4

145.000

153.500

165.000

177.650

192.000

207.400

5

165.000

177.650

192.000

207.400

219.650

231.400

C A T E G O R I A S

Grados

G

H

I

J

K

1

145.000

153.500

165.000

177.650

192.000

2

165.000

177.650

192.000

207.400

219.650

3

192.000

207.400

219.650

231.400

245.250

4

219.650

231.400

245.250

259.500

5

245.250

259.500

ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

C A T E G O R I A S

Grados

A

B

C

D

E

F

1

\$ 33.050

34.750

37.250

39.900

42.650

45.650

2

37.250

39.900

42.650

45.650

48.900

52.250

3

42.650

45.650

48.900

52.250

55.500

58.750

4

48.900

52.250

55.500

58.750

62.250

66.000

5

52.250

55.500

58.750

62.250

66.000

70.000

6

55.500

58.750

62.250

66.000

70.000

74.250

7

62.250

66.000

70.000

74.250

78.650

83.900

8

70.000

74.250

78.650

83.900

90.150

94.000

9

78.650

83.900

90.150

94.000

100.900

107.500

10

90.150

94.000

100.900

107.500

115.400

122.250

11

100.900

107.500

115.400

122.250

130.900

140.000

C A T E G O R I A S

Grados

G

H

I

J

K

1

\$ 48.900

52.250

55.500

58.750

62.250

2

55.500

58.750

62.250

66.000

70.000

3

62.250

66.000

70.000

74.250

78.650

4

70.000

74.250

78.650

83.900

90.150

5

74.250

78.650

83.900

90.150

94.000

6

78.650

83.900

90.150

94.000

100.900

7

90.150

94.000

100.900

107.500

115.400

8

100.900

107.500

115.400

122.250

130.900

9

115.400

122.250

130.900

140.000

146.000

10

130.900

140.000

146.000

155.000

164.250

11

146.000

155.000

164.250

174.000

186.000

ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

C A T E G O R I A S

Grados

A

B

C

D

E

1

\$ 33.050

34.900

37.250

39.900

42.650

2

34.900

37.250

39.900

42.650

45.650

3

37.250

39.900

42.650

45.650

48.900

4

39.900

42.650

45.650

48.900

52.250

5

42.650

45.650

48.900

52.250

55.500

6

45.650

48.900

52.250

55.500

59.400

7

48.900

52.250

55.500

59.400

63.500

8

52.250

55.500

59.400

63.500

67.900

9

55.500

59.400

63.500

67.900

74.250

10

59.400

63.500

67.900

74.250

79.400

11

63.500

67.900

74.250

79.400

84.900

C A T E G O R I A S

Grados

F

G

H

I

1

\$45.650

48.900

52.250

55.500

2

48.900

52.250

55.500

59.400

3

52.250

55.500

59.400

63.500

4

55.500

59.400

63.500

67.900

5

59.400

63.500

67.900

74.250

6

63.500

67.900

74.250

79.400

7

67.900

74.250

79.400

84.900

8

74.250

79.400

84.900

90.900

9

79.400

84.900

90.900

95.750

10

84.900

90.900

95.750

11

90.900

95.750

Parágrafo. Las escalas establecidas en el artículo anterior corresponden a varias columnas, así:

La primera columna establece los grados de remuneración que corresponden a cada nivel; las siguientes, identificadas con letras, corresponden a las categorías y fijan las asignaciones básicas para cada grado.

Artículo 2° A partir del 1° de enero de 1989, los empleados públicos que estuvieren prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron el 31 de diciembre de 1988.

Artículo 3° La remuneración de ingreso a partir del 1° de enero de 1989, será la correspondiente a la categoría A del respectivo nivel. Los salarios de las demás categorías se asignarán a los funcionarios de acuerdo con la evaluación de sus estudios, experiencia y

eficiencia en el desempeño del cargo. Esta evaluación será determinada de acuerdo con el Decreto Reglamentario que para el efecto expida el Gobierno.

Mientras no se expida tal decreto reglamentario no se podrán efectuar modificaciones de salario dentro de las categorías establecidas en el artículo 1° del presente Decreto.

Artículo 4° Cuando un funcionario cambie de empleo por ascenso, tendrá derecho a la remuneración inmediatamente superior dentro del nuevo grado, y una categoría más.

Artículo 5° A partir del 1° de enero de 1989, la remuneración mensual del Director Ejecutivo de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-, será de trescientos cincuenta y seis mil cuatrocientos pesos (\$356.400.00) moneda corriente.

Artículo 6° En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-, podrá ser superior a la que devengue el Director Ejecutivo de la misma.

Artículo 7° El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto ley 104 de 1988 y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 1989.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D.E., a 3 de enero 1989.

VIRGILIO BARCO

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

LUIS FERNANDO ALARCÓN MANTILLA.

La Jefe del Departamento Nacional de Planeación,

MARÍA MERCEDES DE MARTÍNEZ

El Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil,

JOAQUÍN BARRETO RUIZ.