

DECRETO 82 DE 1986

(enero 10)

Por el cual se fijan las escalas de remuneración de los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-y se dictan otras disposiciones.

Nota: Derogado por el Decreto 197 de 1987, artículo 6º.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 01 de 1986,

DECRETA:

Artículo 1º A partir del 1º de enero de 1986, establécense las siguientes escalas de remuneración para cada uno de los niveles en que se clasifican los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-.

ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

Categorías Grados

A

B

C

D

E

F

1

86.680

93.210

100.325

108.415

116.835

124.035

2

100.325

108.415

116.835

124.035

130.715

137.325

3

116.835

124.035

130.715

137.325

144.645

151.965

ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

Categorías Grados

A

B

C

D

E

F

1

52.540

56.435

60.995

65.155

70.080

75.535

2

60.995

65.155

70.080

75.535

81.850

86.680

3

70.080

75.535

81.850

86.680

93.210

100.320

4

81.850

86.680

93.210

10.325

108.415

117.160

5

93.210

100.325

108.415

117.160

124.035

130.715

Categorías Grados

G

H

I

1

81.850

86.680

93.210

2

93.210

100.325

108.415

3

108.415

117.160

124.035

4

124.035

130.715

ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

Categorías Grados

A

B

C

D

E

F

1

16.890

17.855

19.235

20.475

22.060

23.715

2

19.235

20.475

22.060

23.715

25.370

26.545

3

22.060

23.715

25.370

26.545

28.510

30.135

4

25.370

26.545

28.510

30.135

32,435

34.600

5

26.545

28.510

30.135

32.435

34.600

37.105

6

28.510

30.135

32.435

34.600

37.105

39.190

7

32.435

34.600

37.105

39.190

41.870

44.690

8

37.105

39.190

41.870

44.690

48.045

51.335

9

41.870

44.690

48.045

51.335

55.090

58.715

10

48.045

51.335

55.090

58.715

63.010

66.690

11

55.090

58.715

63.010

66.690

71.480

76.465

Categorías Grados

G

H

I

J

K

1

25.370

26.545

28.510

30.135

32.435

2

28.510

30.135

32.435

34.600

37.105

3

32.435

34.600

37.105

39.190

41.870

4

37.105

39.190

41.870

44.690

48.045

5

39.190

41.870

44.690

48.045

51.335

6

41.870

44.690

48.045

51.335

55.090

7

48.045

51.335

55.090

58.715

63.010

8

55.090

58.715

63.010

66.690

71.480

9
63.010
66.690
71.480
76.465
81.585
10
71.480
76.465
81.585
87.505
91.705
11
81.585
87.505
91.705
98.105
105.020

ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

Categorías Grados

- A
- B
- C
- D
- E
- F

1

16.910

17.440

18.685

20.265

21.715

23.300

2

17.440

18.685

20.265

21.715

23.300

25.370

3

18.685

20.265

21.715

23.300

25,370

26.750

4

20.265

21.715

23.300

25.370

26.750

28.915

5

21,715

23.300

25.370

26.750

28.915

31.080

6

23.300

25.370

26.750

28.915

31.080

33.655

7

25.370

26.750

28.915

31.080

33.655

36.160

8

26.750

28.915

31.080

33.655

36.160

39.525

9

28.915

31.080

33.655

36.160

39.525

41.605

10

31.080

33.655

36.160

39.525

41.605

44.690

11

33.655

36.160

39.525

41.605

44.690

48.450

Categorías Grados

G

H

I

1

25.370

26.750
28.915
2
26.750
28.915
31.080
3
28.915
31.080
33.655
4
31.080
33.655
36.160
5
33.655
36.160
39.525
6
36.160
39.655
41.605
7
39.525
41.605
44.690
8
41.605

44.690

48 450

9

44.690

48.450

52.140

10

48.450

52.140

11

52.140

Artículo 2° Las escalas establecidas en el artículo anterior, corresponden a varias columnas así:

La primera columna fija los grados de remuneración de cada nivel.

Las siguientes columnas corresponden a las categorías identificadas con letras y fijan las distintas asignaciones básicas de cada grado.

Cuando un funcionario cambia de empleo tiene derecho a la remuneración del nuevo grado dentro de la misma columna que hubiere alcanzado con anterioridad.

La remuneración de ingreso a partir del 1° de enero de 1986, será la correspondiente a la columna A.

Artículo 3° El cincuenta por ciento (50%) de la remuneración que corresponda a los empleos ubicados en la escala del nivel Ejecutivo, tendrá el carácter de gastos de representación.

Artículo 4° A partir del 1° de enero de 1986, los empleados públicos que estuvieren prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente Decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron el 31 de diciembre de 1985.

Artículo 5° A partir del 1° de enero de 1986, la remuneración mensual del Director Ejecutivo de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-será equivalente al noventa por ciento (90%) de la remuneración mensual que por concepto de asignación básica y gastos de representación corresponda a los Ministros del Despacho.

Artículo 6° En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-podrá ser superior a la suma que por concepto de asignación básica y gastos de representación, devenguen los Ministros del Despacho o los Jefes de Departamento Administrativo.

Artículo 7° El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto ley 146 de 1985, y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 1986.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. E., a 10 de enero de 1986.

BELISARIO BETANCUR

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

HUGO PALACIOS MEJIA.

El Jefe del Departamento Nacional de Planeación,

JORGE OSPINA SARDI.

La Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil,

ERICINA MENDOZA SALADEN.