

DECRETO 130 DE 1991

(enero 14)

POR EL CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION PARA LOS EMPLEOS DE LA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL CAUCA, CVC, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA SALARIAL.

Nota: Modificado parcialmente por el Decreto 70 de 1994, por el Decreto 23 de 1993 y por el Decreto 884 de 1992.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere el artículo 1º de la Ley 60 de 1990,

D E C R E T A:

ARTICULO 1o. A partir del 1º de enero de 1991, establécense las siguientes escalas de remuneración para cada uno de los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca, CVC.

ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

E

F

1

229.750

249.500

271.600

297.100

323.450

348.350

2

271.600

297.100

323.450

348.350

371.050

392.750

3

323.450

348.350

371.050

392.750

416.150

442.750

CATEGORIAS

GRADOS

G

H

1

371.050

392.750

2

416.150

442.750

3

469.250

494.750

ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

E

F

1

144.450

151.450

163.500

174.600

188.050

202.400

2

163.500

174.600

188.050

202.400

212.300

224.750

3

188.050

202.400

212.300

224.750

241.600

260.150

4

212.300

224.750

241.600

260.150

281.100

303.700

5

241.600

260.150

281.100

303.700

321.600

338.800

CATEGORIAS

GRADOS

G

H

I

J

K

1

212.300

224.750

241.600

260.150

281.100

2

241.600

260.150

281.100

303.700

321.600

3

281.100

303.700

321.600

338.800

359.050

4

321.600

338.800

359.050

379.950

5

359.050

379.950

ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

E

F

1

52.100

54.750

57.300

59.950

64.050

68.550

2

57.300

59.950

64.050

68.550

73.400

78.450

3

64.050

68.550

73.400

78.450

83.350

88.250

4

73.400

78.450

83.350

88.250

93.500

99.100

5

78.450

83.350

88.250

93.500

99.100

105.050

6

83.350

88.250

93.500

99.100

105.050

111.450

7

93.500

99.100

105.05

111.450

118.050

125.950

8

105.050

111.450

118.050

125.950

135.300

141.100

9

118.050

125.950

135.300

141.100

147.750

157.400

10

135.300

141.100

147.750

157.400

169.000

179.000

11

147.750

157.400

169.000

179.000

191.700

205.000

CATEGORIAS

GRADOS

G

H

I

J

K

1

73.400

78.450

83.350

88.250

93.500

2

83.350

88.250

93.500

99.100

105.050

3

93.500

99.100

105.050

111.450

118.050

4

105.050

111.450

118.050

125.950

135.300

5

111.450

118.050

125.950

135.300

141.100

6

118.050

125.950

135.300

141.100

147.750

7

135.300

141.100

147.750

157.400

169.000

8

147.750

157.400

169.000

179.000

191.700

9

169.000

179.000

191.700

205.000

213.750

10

191.700

205.000

213.750

226.950

240.500

11

213.750

226.950

240.500

254.750

272.350

ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

E

F

1

52.100

55.000

57.300

59.950

64.050

68.550

2

55.000

57.300

59.950

64.050

68.550

73.400

3

57.300

59.950

64.050

68.550

73.400

78.450

4

59.950

64.050

68.550

73.400

78.450

83.350

5

64.050

68.550

73.400

78.450

83.350

89.200

6

68.550

73.400

78.450

83.350

89.200

95.350

7

73.400

78.450

83.350

89.200

95.350

101.950

8

78.450

83.350

89.200

95.350

101.950

111.450

9

83.350

89.200

95.350

101.950

111.450

119.200

10

89.200

95.350

101.950

111.450

119.200

127.450

11

93.350

101.950

111.450

119.200

127.450

136.500

CATEGORIAS

GRADOS

G

H

I

1

73.400

78.450

83.350

2

78.450

83.350

89.200

3

83.350

89.200

95.350

4

89.200

95.350

101.950

5

95.350

101.950

111.450

6

101.950

111.450

119.200

7

111.450

119.200

127.450

8

119.200

127.450

136.500

9

127.450

136.500

143.750

10

136.500

143.750

11

143.750

PARAGRAFO. Las escalas establecidas en el artículo anterior corresponden a varias columnas, así:

La primera columna establece los grados de remuneración que corresponden a cada nivel; las siguientes, identificadas con letras, corresponden a las categorías y fijan las asignaciones básicas para cada grado.

ARTICULO 2o. A partir del 1º de enero de 1991, los empleados públicos que estuvieren prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente Decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron el 31 de diciembre de 1990.

ARTICULO 3o. La remuneración de ingreso a partir del 1º de enero de 1991 será la correspondiente a la categoría A del respectivo nivel. Los salarios de las demás categorías se asignarán a los funcionarios de acuerdo con la evaluación de sus estudios, experiencia y eficiencia en el desempeño del cargo. Esta evaluación será determinada de acuerdo con el Decreto Reglamentario que para el efecto expida el Gobierno.

Mientras no se expida tal Decreto Reglamentario, no se podrán efectuar modificaciones de salario dentro de las categorías establecidas en el artículo 1º del presente Decreto.

ARTICULO 4o. Cuando un funcionario cambie de empleo por ascenso, tendrá derecho a la remuneración inmediatamente superior dentro del nuevo grado, y una categoría más.

ARTICULO 5o. Suprímese la siguiente denominación de la nomenclatura de empleos del Nivel Ejecutivo de que trata el artículo 10 del Decreto 1309 de 1978, así:

DENOMINACION

GRADO

Director Ejecutivo

4

ARTICULO 6o. Ver adición del Decreto 701 de 1994, artículo 5º. Adiciónase la nomenclatura de empleos del nivel ejecutivo de que tratan los artículos 10 del Decreto ley 1309 de 1978 y 5º del Decreto ley 81 de 1986, así:

DENOMINACION

GRADO

ASIGNACION BASICA

Director General

I

\$ 589.150

II

603.200

III

638.700

Asesor

I

PARAGRAFO. La asignación básica mensual del empleo asesor es la fijada para el grado I de la escala del nivel ejecutivo, establecida en el artículo 1° del presente Decreto.

ARTICULO 7o. Establécese la siguiente equivalencia de la denominación del empleo que se señala a continuación:

SITUACION ANTERIOR

SITUACION NUEVA

DENOMINACION

GRADO

DENOMINACION

GRADO

Director Ejecutivo

4

Director General

I

ARTICULO 8o. En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca, CVC, podrá ser superior a la que devengue el Director General de la misma.

ARTICULO 9o. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto ley 86 de 1990, modifica en lo

pertinente los Decretos-Ley 1309 de 1978 y 81 de 1986 y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 1991.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D.E., a los 14 días del mes de enero de 1991.

CESAR GAVIRIA

El Viceministro de Hacienda y Crédito Público, encargado de las funciones del Despacho del Ministro de Hacienda y Crédito Público,

LUIS FERNANDO RAMIREZ ACUÑA.

El Jefe del Departamento Nacional de Planeación,

ARMANDO MONTENEGRO TRUJILLO.

El Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil,

CARLOS HUMBERTO ISAZA RODRIGUEZ.