

DECRETO 884 DE 1992

(junio 2)

POR EL CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION PARA LOS EMPLEOS DE LA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL CAUCA, CVC, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA SALARIAL.

Nota: Derogado por el Decreto 23 de 1993, artículo 12.

El Presidente de la República de Colombia, en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4a. de 1992,

DECRETA:

ARTICULO 1o. A partir del 1º de enero de 1992, fíjanse las siguientes escalas de remuneración para cada uno de los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-:

ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

1

291.323

316.366

344.389

376.723

2

344.389

376.723

410.135

441.708

3

410.135

441.708

470.492

498.007

CATEGORIAS

GRADOS

E

F

G

H

1

410.135

441.708

470.492

498.007

2

470.492

498.007

527.679

561.407

3

527.679

561.407

595.009

627.343

ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

1

183.163

192.039

207.318

221.393

2

207.318

221.393

238.448

256.644

3

238.448

256.644

269.197

284.983

4

269.197

284.983

306.349

329.871

5

306.349

329.871

356.435

385.092

CATEGORIAS

GRADOS

E

F

G

H

1

238.448

256.644

269.197

284.983

2

269.197

284.983

306.349

329.871

3

306.349

329.871

356.435

385.092

4

356.435

385.092

407.789

429.599

5

407.789

429.599

455.276

481.777

CATEGORIAS

GRADOS

I

J

K

1

306.349

329.871

356.435

2

356.435

385.092

407.789

3

407.789

429.599

455.276

4

455.276

481.777

5

ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

1

66.063

69.423

72.657

76.017

2

72.657

76.017

81.216

86.922

3

81.216

86.922

93.072

99.475

4

93.072

99.475

105.688

111.901

5

99.475

105.688

111.901

118.558

6

105.688

111.901

118.558

125.659

7

118.558

125.659

133.204

141.319

8

133.204

141.319

149.688

159.705

9

149.688

159.705

171.561

178.915

10

171.561

178.915

187.347

199.584

11

187.347

199.584

214.292

226.972

CATEGORIAS

GRADOS

E

F

G

H

1

81.216

86.922

93.072

99.475

2

93.072

99.475

105.688

111.901

3

105.688

111.901

118.558

125.659

4

118.558

125.659

133.204

141.319

5

125.659

133.204

141.319

149.688

6

133.204

141.319

149.688

159.705

7

149.688

159.705

171.561

178.915

8

171.562

178.915

187.347

199.584

9

187.347

199.584

214.292

226.972

ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

CATEGORIAS

GRADOS

E

F

C

H

10

214.292

226.972

243.076

259.940

11

243.076

259.940

271.035

287.773

CATEGORIAS

GRADOS

I

J

K

1

105.688

111.901

118.558

2

118.558

125.659

133.204

3

133.204

141.319

149.688

4

149.688

159.705

171.561

5

159.705

171.561

178.915

6

171.561

178.915

187.347

7

187.347

199.584

214.292

8

214.292

226.972

243.076

9

243.076

259.940

271.035

10

271.035

287.773

304.954

11

304.954

323.023

345.340

ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

CATEGORIAS

GRADOS

A

B

C

D

1

66.063

69.740

72.657

76.017

2

69.740

72.657

76.017

81.216

3

72.657

76.017

81.216

86.922

4

76.017

81.216

86.922

93.072

5

81.216

86.922

93.072

99.475

6

86.922

93.072

99.475

105.688

7

93.072

99.475

105.688

113.106

8

99.475

105.688

113.106

120.904

9

105.688

113.106

120.904

129.273

10

113.106

120.904

129.273

141.319

11

120.904

129.273

141.319

151.146

CATEGORIAS

GRADOS

E

F

G

H

I

1

81.216

86.922

93.072

99.475

105.688

2

86.922

93.072

99.475

105.688

113.106

3

99.475

105.688

113.106

120.904

129.273

5

105.688

113.106

120.904

129.273

141.319

6

113.106

120.904

129.273

141.319

151.146

7

120.904

129.273

141.319

151.146

161.607

8

129.273

141.319

151.146

161.607

173.082

9

141.319

151.146

161.607

173.082

182.275

10

151.146

161.607

173.082

182.275

11

161.607

173.082

182.275

PARAGRAFO. Las escalas fijadas en el artículo anterior corresponden a varias columnas, así:

La primera columna establece los grados de remuneración que corresponden a cada nivel; las siguientes, identificadas con letras, corresponden a las categorías y fijan las asignaciones básicas para cada grado.

ARTICULO 2o. A partir del 1º de enero de 1992, los empleados públicos que estuvieron

prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente Decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron a 31 de diciembre de 1991.

ARTICULO 3o. La remuneración de ingreso a partir del 1o. de enero de 1992 será la correspondiente a la categoría A del respectivo nivel. Los salarios de las demás categorías se asignarán a los funcionarios de acuerdo con la evaluación de sus estudios, experiencia y eficiencia en el desempeño del cargo. Esta evaluación será determinada de acuerdo con el decreto reglamentario que para el efecto expida el Gobierno.

Mientras no se expida tal decreto reglamentario, no se podrán efectuar modificaciones de salario dentro de las categorías establecidas en el artículo 1o. del presente Decreto.

ARTICULO 4o. Cuando un funcionario cambie de empleo por ascenso, tendrá; derecho a la remuneración inmediatamente superior dentro del nuevo grado y una categoría más.

ARTICULO 5o. A partir del 1o. de enero de 1992, fijase la siguiente escala de asignación básica mensual para el empleo que señala a continuación:

DENOMINACION

CLASE

ASIGNACION BASICA

Director General

I

\$ 747.043

II

764.858

III

809.872

ARTICULO 6o. La asignación básica mensual para el empleo Asesor, será la fijada para el grado 1 de la escala del nivel ejecutivo.

ARTICULO 7o. En ningún caso la remuneración total de los empleos públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CVC, podrá ser superior a la que devengue el Director General de la misma.

ARTICULO 8o. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4ª. de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

ARTICULO 9o. Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4a. de 1992.

PARAGRAFO. No se podrán recibir honorarios que sumados correspondan a más de ocho (8) horas diarias de trabajo en varias entidades.

ARTICULO 10. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, modifica en lo pertinente el Decreto ley 130 de 1991 y surte efectos fiscales a partir del 1o. de enero de 1992.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Santafé de Bogotá, D.C., a 2 de junio de 1992.

CESAR GAVIRIA

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

RUDOLF HOMMES RODRIGUEZ.

El Director del Departamento Nacional de Planeación,

ARMANDO MONTENEGRO TRUJILLO.

El Secretario General del Departamento Administrativo del Servicio Civil, encargado de las funciones del despacho del director del Departamento Administrativo del Servicio Civil,

JORGE ELIECER SABAS BEDOYA.