

DECRETO 179 DE 1984

(enero 26)

por el cual se fijan las escalas de remuneración de los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CVC y se dictan otras disposiciones.

Nota: Derogado por el Decreto 146 de 1985, artículo 7º.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 52 de 1983,

DECRETA:

Artículo 1º Establécense las siguientes escalas de remuneración para cada uno de los niveles en que se clasifican los empleos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CVC:

#### ESCALA DEL NIVEL EJECUTIVO

Categorías Grado

A

B

C

D

E

F

1

66.400

71.400  
76.850  
83.050  
89.500  
96.600  
2  
76.850  
83.050  
89.500  
96.600  
101.800  
106.950  
3  
89.500  
96.600  
101.800  
106.950  
112.650  
118.350

## ESCALA DEL NIVEL PROFESIONAL

Categorías Grado

A

B

C

D

E

F

1

39.150

42.050

45.450

48.550

52.700

56.800

2

45.450

48.550

52.700

56.800

61.550

66.400

3

52.700

56.800

61.550

66.400

71.400

76.850

4

61.550

66.400

71.400

76.850

83.050

89.750

5

71.400

76.850

83.050

89.750

96.600

101.800

Categorías Grado

G

H

I

1

61.550

66.400

71.400

2

71.400

76.850

83.050

3

83.050

89.750

96.600

4

96.600

101.800

## ESCALA DEL NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVO

### Categorías Grado

A

B

C

D

E

F

1

12.150

12.950

13.950

14.850

16.000

17.200

2

13.950

14.850

16.000

17.200

18.400

19.600

3

16.000

17.200

18.400

19.600

21.050

22.250

4

18.400

19.600

21.050

22.250

23.950

25.550

5

19.600

21.050

22.250

23.950

25.550

27.400

6

21.050

22.250

23.950

25.550

27.400

29.200

7

23.950

25.550

27.400  
29.200  
'31.200  
33.300  
8  
27.400  
29.200  
31.200  
33.300  
35.800  
38.250  
9  
31.200  
33.300  
35.800  
38.250  
41.050  
43.750  
10  
35.800  
38.250  
41.050  
43.750  
46.950  
50.150  
11  
41.050  
43.750

46.930

50.150

53.750

57.500

Categoría Grado

G

H

I

J

K

1

18.400

19.600

21.050

22.250

23.950

2

21.050

'22.250

23.950

25.550

27.400

3

23.950

25.550

27.400

29.200

31.200

4

27.400

29.200

31.200

33.300

35.800

5

29.200

31.200

33.300

35.800

38.250

6

31.200

33.300

35.800

38.250

41.050

7

35.800

38.250

41.050

43.750

46.950

8

41.050

43.750

46.950  
50.150  
53.750  
9  
46.950  
50.150  
53.750  
57.500  
61.350  
10  
53.750  
57.500  
61.350  
65.800  
70.250  
11  
61.350  
65.800  
70.250  
75.150  
80.430

## ESCALA DEL NIVEL OPERATIVO

Categorías Grado

A  
B  
C

D

E

F

1

11.750

12.650

13.550

14.700

15.750

16.900

2

12.650

13.550

14.700

15.750

16.900

18,400

3

13.550

14.700

15.750

16.900

18.400

19.750

4

14.700

15.750

16.900

18.400

19.750

21.350

5

15.750

16.900

18.400

19.750

21.350

22.950

6

16.900

18.400

19.750

21.350

22.950

24.850

7

18.400

19.750

21.350

22.950

24.850

26.700

8

19.750

21.350

22.950

24.850  
26.700  
29.450  
9  
21.350  
22.950  
24.850  
26.700  
29.450  
31.000  
10  
22.950  
24.850  
26.700  
29.450  
31.000  
33.300  
11  
24.850  
26.700  
29.450  
31.000  
33.300  
36.100

Categorías Grado

G

H

I

1

18.400

19.750

21.350

2

19.750

21.350

22.950

3

21.350

22.950

24.850

4

22.950

24.850

26.700

5

24.850

26.700

29.450

6

26.700

29.450

31.000

7

29.450

31.000

33.300

8

31.000

33.300

36.100

9

33.300

36.100

38.850

10

36.100

38.850

11

38.850

Artículo 2° Las escalas establecidas en el artículo anterior, corresponden a varias columnas así:

La primera columna fija los grados de remuneración de cada nivel.

Las siguientes columnas corresponden a las categorías identificadas con letras y fijan las distintas asignaciones básicas de cada grado.

Cuando un funcionario cambia de empleo tiene derecho a la remuneración del nuevo grado dentro de la misma columna que hubiera alcanzado con anterioridad.

La remuneración de ingreso a partir del 1° de enero de 1984, será la correspondiente a la columna A.

Artículo 3° El cincuenta por ciento (50%) de la remuneración que corresponda a los empleos ubicados en la escala del nivel Ejecutivo, tendrá el carácter de gastos de representación.

Artículo 4° A partir del 1° de enero de 1984, los empleados públicos que estuvieren prestando su servicio a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, quedarán clasificados en las escalas establecidas en el presente Decreto, dentro del mismo nivel, grado y categoría que tuvieron el 31 de diciembre de 1983.

Artículo 5° A partir del 1° de enero de 1984, la remuneración mensual del Director Ejecutivo de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-, será equivalente al noventa por ciento (90%) de la remuneración mensual que por concepto de asignación básica y gastos de representación corresponda a los Ministros del Despacho.

Artículo 6° En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cauca-CVC-, podrá ser superior a la suma que por concepto de asignación básica y gastos de representación, devenguen los Ministros del Despacho o los Jefes de Departamento Administrativo.

Artículo 7° El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 1984.

Cominíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. E., a 26 de enero de 1984.

BELISARIO BETANCUR

El Ministro de Hacienda y Crédito Público (E),  
Florángela Gómez de Arango.

El Jefe del Departamento Nacional de Planeación,  
Jorge Ospina Sardi.

La Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil,  
Ericina Mendoza Saladén.